

Oggetto: Procedura aperta finalizzata all'individuazione di un'Agenzia per il lavoro a cui affidare, mediante sottoscrizione di un accordo quadro, la fornitura del "Servizio di somministrazione di lavoro a tempo determinato" – CIG 69247092A4. **RISPOSTE AI QUESITI.**

Con riferimento alla procedura in oggetto, siamo a dare i seguenti chiarimenti ai quesiti pervenuti:

QUESITO 18:

A pag. 11 del disciplinare - capoverso relativo all'ELEMENTO QUALITA' "CRITERI" viene richiesto di indicare l'esperienza curriculare del concorrente nel settore a cui afferisce l'appalto, espresso in anni dalla data di costituzione dell'impresa. Pertanto, si chiede se per esperienza curriculare del concorrente nel settore a cui afferisce l'appalto, si intenda da quanti anni il concorrente gestisce contratti di somministrazione di lavoro temporaneo per imprese - clienti del settore SERUSO quindi applicanti il CCNL per dipendenti da imprese esercenti servizi di pulizia e servizi integrati/multiservizi;

RISPOSTA 18:

Si intende da quanti anni il concorrente gestisce contratti di somministrazione di lavoro temporaneo per imprese/clienti del settore della SERUSO SpA – ovvero SELEZIONE PULIZIA E SEPARAZIONE RIFIUTI a prescindere dal CCNL applicato

QUESITO 19:

Sui lavoratori da contrattualizzare. Considerate:

a) l'indicazione all'articolo 1 del Capitolato di gara: *"condizione indispensabile è che i lavoratori somministrati rientrino nell'alveo dei lavoratori ai sensi del comma 2 art. 31 D.Lgs. 81/2015 esenti da limiti quantitativi la somministrazione a tempo determinato di lavoratori di cui all'articolo 8, comma 2, della legge n. 223 del 1991, di soggetti disoccupati che godono, da almeno sei mesi, di trattamenti di disoccupazione non agricola o di ammortizzatori sociali, e di lavoratori "svantaggiati" o "molto svantaggiati" ai sensi dei numeri 4 e 99) dell'articolo 2 del regolamento (UE) n. 651/2014 della Commissione, del 17 giugno 2014, come individuati con decreto del Ministro del lavoro e delle politiche sociali;*

b) la risposta al quesito N. 11 pubblicato in cui si indica come gradito il re-impiego del personale già in forze dalla Società Gi Group S.p.a.);

si chiede cortese conferma che il personale attualmente in forza rientri nelle categorie di cui al punto a) sopra indicato.

RISPOSTA 19:

Per le mansioni di selezionatore la quasi totalità.

Si precisa comunque che NESSUN lavoratore risulterà in forza alla data di inizio dell'accordo quadro.

QUESITO 20:

Sugli elementi del costo orario del lavoro.

In considerazione del prospetto indicato all'art.15 del Disciplinate di gara e di seguito riportato:

CCNL: IMPRESE DI PULIZIA/MULTISERVIZI INTEGRATI	
LIVELLO: 2	
NUMERO MENSILITA'	14
ORE FERIE	176,00
ORE EX FESTIVITA'	32,00
ORE ROL	40,00

		QUOTA ANNO
RETRIBUZIONE LORDA		14.202,00
RATEO 13MA		1.183,50
RATEO 14MA		1.183,50
		16.569,00
INPS	30,3134%	5.022,63
INAIL	6,363%	1.054,29
Fondo Formaz + Ente Bilaterale	4,2%	965,90
TFR (16.569*6,91%)		1.144,92
COSTO DEL LAVORO		24.486,73
INDENNITA' MENSA GIORNALIERA		5,29
TOTALE COSTO ORARIO		14,17

e del costo totale orario di **Euro 14,17**, si richiede cortesemente la **scomposizione del costo del lavoro orario** con relativa evidenza di quale siano gli elementi considerati per l'individuazione di tale importo, considerato altresì che la contribuzione INPS per le Agenzie per il Lavoro è pari a 30,08%.

RISPOSTA 20:

Il totale costo orario è il risultato della divisione tra il costo del lavoro e le ore lavorabili.

La contribuzione è quella di Seruso SpA, se le varie agenzie hanno valori inferiori possono tenerne conto per garantire la loro marginalità nel rispetto di quanto incassato dal lavoratore e quanto dovuto a titolo di imposte.

QUESITO 21:

Si chiede di conoscere il numero di ore settimanali e se distribuite su 5 o 6 giorni

RISPOSTA 21:

Il numero di ore settimanali potrà variare sia sui 6 giorni sia sui 5 giorni lavorativi. Potranno essere impiegati anche lavoratori per un numero inferiore di giorni ma non inferiore a 2 giorni/settimana.

QUESITO 22:

Si chiede di confermare che le eventuali indennità di missione, indennità accessori e rimborsi spese, ore di festività infrasettimanali cadenti durante il periodo di missione che dovranno essere retribuite per legge ad *eventum* verranno fatturate con l'applicazione del moltiplicatore offerto

RISPOSTA 22:

Si conferma

QUESITO 23:

In relazione all'offerta tecnica consistente nel Progetto di gestione della somministrazione, si chiede se vi sia un limite massimo di pagine e se è possibile produrre allegati (es.: cv delle figure professionali dedicate) al fine di specificare meglio la propria offerta

RISPOSTA 23:

Nessun limite. Sarebbe gradita la sintesi.

QUESITO 24:

Si chiede di specificare la quota di assenteismo considerata nel costo orario del lavoro e dettagliare come questa è stata calcolata essendo una componente aleatoria del costo del lavoro retribuita solo se usufruita e che non matura su ogni ora di lavoro effettuata

RISPOSTA 24:

La parola "assenteismo" al capoverso 15) Pagamenti del disciplinare prima della tabella è da considerarsi un refuso in quanto come evidenziato in tabella NON è stato considerato nel costo orario e quindi NON è stato calcolato. Si precisa che negli ultimi tre anni l'assenteismo per il personale somministrato è stato pari a ZERO.

QUESITO 25:

Si chiede di chiarire come sia stato calcolato l'importo di € 14,17 base di applicazione del moltiplicatore.

- Il costo risultante dal contratto collettivo nazionale di lavoro è invece il seguente:

Ore conv. annue CCNL	2.080	
Divisore orario conv. CCNL	173,33	
Numero Ore settimanali	40	
Elementi Retributivi		Eur.
Minimo salariale	659,21	3,80
Contingenza	513,96	2,97
EDR	10,33	0,06
Retribuzione lorda mensile	1.183,50	
Retribuzione di fatto (r.l.m./divis mens)		6,82802
Ratei	H. Matur.	Eur.
Rateo h. 13 [^]	173,33	0,57
Rateo h. 14 [^]	173,33	0,57
Rateo Ferie	176,00	0,58
Rateo Ex-Festività	32,00	0,11
Rateo ROL	40,00	0,13
Retribuzione lorda oraria		8,7801
T.F.R.		0,6500
Base imponibile oraria		8,7801
<u>Contributi</u>		
Inps	30,08%	2,6411
Trattenuta su TFR per Fondo Pens.	-0,50%	-0,0439
Inail	6,30%	0,5531
Formazione	4,00%	0,3512
Ente bilaterale sindacale	0,20%	0,0176
Monetizzazione permessi sindacali	0,07%	0,0059
<u>Totale contributi</u>		3,5250
<i>Totale costo aziendale</i>		12,96

RISPOSTA 25:

Oltre a rimandare alla risposta del quesito n. 20; di seguito si allega il foglio di calcolo completo.

CCNL : multiservizi					Livello : 2 new				173,33
Retribuzione mensile lorda		euro	1.183,50	(= Oraria :	6,83)			
Retribuzione lorda annua		n. mens.	14		16.569,00				1.183,50
TFR		1/13,5			1.144,92				
Nuovi Contributi INPS da Genn 2013					30,3134%			5.022,63	
Contributi INAIL					6,363%			1.054,29	
Contrib.Fondo Formaz. + Ente Bilaterale					4,20%			695,90	
Permessi sindacali									
TOTALE COSTO DEL LAVORO ANNUO								24.486,73	
Ore settim./aa	fest.tà nazionali civili e religiose da CCNL multiservizi	Ex Fest.	Ferie	ROL			Tot. ore annue lavorabili (al netto di ferie, rol, ex fs e fest nazionali civili e religiose da CCNL multiservizi)		
h teoriche lavorabili da CCNL 40 x 52	13	4	22	5					
2.080,00	104,0	32,0	176,0	40,0			1.728,00		
Orario giornaliero:									
	5								
							ORDINARIA		
COSTO per ora lavorata:						costo novembre 2016		14,17	