Verderio, 14 luglio 2020
Prot. 0388/2020

BANDO DI SELEZIONE PER L'ASSUNZIONE A TEMPO INDETERMINATO DI N° 1 ADDETTO PALA MECCANICA (PALISTA) PRESSO L'IMPIANTO DI SELEZIONE RIFIUTI DI SERUSO SPA SITO IN VERDERIO LC

Visto il vigente "Regolamento di Selezione di Personale Dipendente" della Seruso Spa, si rende noto che:

1. OGGETTO DELLA SELEZIONE E TRATTAMENTO ECONOMICO SPETTANTE

E' indetta selezione pubblica per titoli ed esami, per l'assunzione a tempo indeterminato di n° 1 addetto pala meccanica (palista).
La graduatoria finale della presente selezione sarà efficace dopo la sua approvazione e il riscontro della regolarità delle operazioni concorsuali.
Seruso Spa si riserva la facoltà di utilizzare la graduatoria di selezione nei 12 mesi successivi la sua approvazione per l'assunzione di analoghe figure professionali, a tempo determinato o indeterminato.
L'orario di lavoro è a tempo pieno su turni diurni.
Il luogo di lavoro è l'impianto di Verderio (LC) via Piave n° 89.
La risorsa sarà coordinata nella sua attività dal Capo Turno dal quale dipenderà gerarchicamente.
L'attività del palista prevede l'accatastamento del materiale in entrata, il carico dei rifiuti nelle macchine aprisacchi, il carico dei rifiuti su autoarticolati con piano mobile dall'alto, il monitoraggio e l'accensione delle macchine aprisacchi in caso di fermo, la sorveglianza dei vagli rotanti finalizzata ad impedirne l'intasamento, la corretta gestione e la tenuta delle macchine operatrici, all'occorrenza operazioni di pulizia dell'area di lavoro.

Ai sensi del D.Lgs. 11 aprile 2006 n. 198, gli incarichi si intendono riferiti ad aspiranti dell'uno o dell'altro sesso. Seruso Spa garantisce parità e pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ed al trattamento sul lavoro.
La retribuzione annua lorda base offerta (4° livello del vigente CCNL Multiservizi), con rapporto di lavoro a tempo indeterminato ed orario a tempo pieno di 40 ore settimanali, è pari a € 26.000,00 comprensivi di tredicesima e quattordicesima mensilità nella misura di Legge, oltre a benefits e premio di risultato.

2. REQUISITI NECESSARI PER PARTECIPARE ALLA SELEZIONE

Per essere ammessi alla selezione gli aspiranti devono essere in possesso dei seguenti **requisiti specifici**:

- patente categoria B;
- patentino macchine movimento terra (pala caricatrice).

Risulteranno **caratteristiche preferenziali**:

- la comprovata esperienza nell'utilizzo di pala meccanica e altre macchine operatrici;
- la propensione al lavoro in team / proattività.

Completano il profilo:

- la capacità di utilizzo dei carrelli elevatori;
- disponibilità e professionalità.

I candidati dovranno altresì certificare di:

- non essere stati interdetti dai pubblici uffici, nonché destituiti o dispensati ovvero licenziati dall'impiego c/o una Pubblica Amministrazione (con esclusione dell'ipotesi di cessazione del rapporto di lavoro per giustificato motivo oggettivo), ovvero di non essere stati dichiarati decaduti da un impiego statale a seguito dell'accertamento che tale occupazione è stata conseguita mediante la produzione di documenti falsi o viziati da invalidità;
- essere a piena conoscenza e di accettare i contenuti e le condizioni previste dal presente Bando;
- essere cittadini Italiani, salve le equiparazioni stabilite dalle leggi vigenti, o cittadini di paesi terzi in possesso dei requisiti per l'accesso al lavoro in Italia;
- non essere in una situazione di conflitto di interesse, anche potenziale, con Seruso Spa;
- non avere un grado di parentela e/o di affinità di primo grado con soggetti che all'interno della società ricoprono responsabilità apicali;
- non essere coinvolti in alcun procedimento amministrativo o giudiziario previsto dal D.Lgs 231/01 e s.m.i.;
- non avere riportato condanne penali passate in giudicato inerenti la moralità professionale, non essere sottoposti a misure cautelari personali, non essere in stato di interdizione e/o inabilitazione, non essere sottoposti a procedimento di amministrazione di sostegno, non essere oggetto e/o non avere in corso provvedimenti di prevenzione o di sicurezza;
- non trovarsi in situazioni ostative alla partecipazione alla presente selezione e/o impeditive alla assunzione dell'incarico in osservanza del decreto legislativo 8 aprile 2013, n. 39 ("Disposizioni in materia di inconferibilità e incompatibilità di incarichi presso le pubbliche amministrazioni e presso gli enti privati in controllo pubblico, a norma dell'articolo 1, commi 49 e 50, della legge 6 novembre 2012, n. 190");
- non essere collocati in quiescenza così come stabilito dall'articolo 5, comma 9, del Decreto Legge n. 95 del 2012, come modificato dall'articolo 6 del Decreto Legge 24 giugno 2014, n. 90;
- possedere un'età non inferiore ad anni 18;
- possedere l'idoneità fisica allo svolgimento della mansione ai sensi del D.Lgs. n. 81/2008. La Società si riserva il diritto di sottoporre a visita medica preventiva il personale prima dell'assunzione;
- tutti i summenzionati requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente bando;
- l'accertamento della mancanza anche di uno solo dei requisiti prescritti per l'ammissione alla selezione e per l'assunzione comporta, in qualunque tempo, la decadenza della nomina e la risoluzione del contratto individuale di lavoro.

3. TERMINE E MODALITA' DI PRESENTAZIONE DELLE DOMANDE DI AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Le domande di ammissione alla selezione andranno redatte in carta semplice (vedi fac-simile reperibile sul sito di Seruso www.seruso.com, sezione bandi e concorsi – area Personale) datate e sottoscritte dai candidati. Alle domande dovranno essere allegati copia della carta d'identità e curriculum vitae aggiornato, completo di autorizzazione al trattamento dei dati personali ai sensi del D.Lgs 196/03 sulla Privacy e s.m.

Quanto suesposto dovrà pervenire alla Seruso Spa entro e non oltre il termine **del 14 agosto 2020**, via e-mail all'indirizzo info@seruso.com o via fax al n° 039.510736.

Seruso Spa declina sin d'ora ogni responsabilità relativa a qualsivoglia disguido che impedisca il recapito della domanda di ammissione entro il termine indicato; il mancato recapito dell'istanza e/o dei relativi allegati rimangono, in ogni caso, a completo carico del concorrente.

4. CONTENUTO DELLA DOMANDA

Nella domanda i candidati sono tenuti a dichiarare, sotto la propria responsabilità, il possesso di tutti i requisiti previsti.

Ai sensi dell'art. 71 del DPR n. 445/2000, la Società si riserva di procedere ad idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità di quanto dichiarato nelle domande di partecipazione, nel curriculum formativo/professionale e nei titoli oggetto di valutazione.

Fermo restando quanto previsto dall'art. 76 del DPR n. 445/2000, qualora dal controllo suddetto emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni, il dichiarante reo decade dai benefici eventualmente conseguenti.

Si fa presente che eventuali variazioni di indirizzo dovranno essere tempestivamente comunicate. In caso contrario Seruso Spa sarà sollevata da qualsiasi responsabilità qualora il destinatario non sarà reperibile.

5. CONTROLLI E ISTRUTTORIA FORMALE DELLE DOMANDE DI PARTECIPAZIONE

L'ammissione dei candidati alla selezione verrà disposta, da parte della Direzione Aziendale, previa istruttoria delle istanze pervenute e della relativa documentazione consistente nella verifica dei requisiti individuati dal bando come necessari ai fini della partecipazione e verrà comunicata agli interessati.

Nel caso in cui i candidati risultino non essere in possesso dei requisiti previsti, ne verrà disposta la non ammissione con le stesse modalità di cui al punto precedente.

Comporterà l'esclusione d'ufficio dalla procedura selettiva l'omissione della sottoscrizione, da parte del candidato, della domanda di ammissione, nonché la ricezione della stessa oltre i termini indicati dal bando.

Seruso Spa inoltre non potrà disporre l'ammissione con riserva dei candidati per i quali si rendano necessarie integrazioni o rettifiche sostanziali delle domande di selezione presentate.

L'eventuale ammissione con riserva, verrà comunicata con le stesse modalità previste per l'ammissione e la non ammissione e gli interessati verranno contattati immediatamente per le integrazioni necessarie e per la comunicazione del termine entro il quale dovranno, pena l'esclusione dalle procedure selettive, sanare le lievi irregolarità riscontrate.

6. AVVISO DIARIO PROVE D'ESAME

Per i candidati ammessi alla selezione, il calendario delle prove verrà comunicato sul sito della Società (www.seruso.com), alla sezione Bandi e Concorsi – area Personale.
Tutte le prove si terranno, presso la sede di Seruso Spa, nel comune di Verderio (LC) via Piave n° 89. I candidati dovranno presentarsi muniti di carta d'identità o di altro documento legale di riconoscimento.
La mancata presenza dei candidati nell'ora e nel luogo stabiliti per le singole prove, verrà ritenuta come rinunzia a partecipare alla selezione, ad ogni effetto di legge.

7. PROVE E MATERIE D'ESAME, VALUTAZIONE DEI TITOLI

Le candidature saranno valutate sulla base della conformità al profilo ricercato ed all'esperienza pregressa nella specifica mansione, in relazione alle caratteristiche riportate nel curriculum vitae.
I candidati saranno conseguentemente valutati mediante colloquio e prova pratica.
Gli esiti dei colloqui e delle prove pratiche verranno comunicati sul sito della Società (www.seruso.com) alla sezione Bandi e Concorsi – area Personale.

Per quanto non espressamente previsto dal presente bando circa le procedure selettive e di assunzione, si fa richiamo al vigente "Regolamento di Selezione di Personale Dipendente".
Seruso Spa si riserva insindacabilmente la facoltà di non procedere all'assunzione ove sia venuta meno la necessità di cui al presente avviso. Per i candidati ciò non potrà essere oggetto di pretesa o rivendicazione di diritto.

Seruso Spa
il Direttore Tecnico Dott Omar Sozzi
documento firmato digitalmente